校团字〔2017〕8号

**关于印发共青团重庆电信职业学院委员会改革实施方案的通知**

各团总支：

为深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话和《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》、中央党的群团工作会议精神，贯彻落实《共青团中央改革方案》，切实加强和改进我校共青团各项工作和建设，推进我校共青团改革创新，特制定本方案，现印发给你们，请结合工作实际，扎实推进本学院共青团改革。

一、具体措施

（一）改革优化领导体制和运行机制

1.改革完善领导机构设置。建立健全学生组织主席团联席会议制度，加强工作统筹指导和督导。根据我校共青团工作实际，单独申请规划布置团委·学生会办公室。

2.推行直接联系服务引领青年师生制度。推行落实“团干部直接联系青年（‘1+100’）”、“大宣传大调研”、“常态化下沉基层”、“向基层服务对象报到”等制度安排。校团委专职干部（团委书记、副书记等）每人每年直接联系1个以上基层团支部，定期以多种形式召开面向全校青年师生的恳谈会、座谈会等。

3.构建项目化、扁平化、制度化的工作机制。对重点工作实施项目化管理，促进“挑战杯”、“创青春”、“三下乡”、“三走”、“四进四信”、“与信仰对话”等项目的运行规范和内涵提升，着力打造若干面向青年学生的团学工作品牌。大幅精简会议、文件、简报，注重运用新媒体手段指导和推动工作。加强我校共青团的制度和规范建设，促进工作有制可循、有序开展。建立健全我校共青团上级组织对下级组织的评价考核制度。注重对基层的直接支持指导，努力为基层团组织配置和争取资源，加强工作标准化和知识化管理。

（二）改革健全基层组织制度

4.构建党领导下的“一心双环”团学组织格局。在我校党委领导下，构建“一心双环”组织格局，以团委为核心和枢纽，以学生会组织为学生自我服务、自我管理、自我教育、自我监督的主体组织，以学生社团及相关学生组织为外围延伸手臂。改进团组织对学生会组织的指导，推动学生会组织深化改革，依法依章程独立自主开展工作；我校的各级学生会组织，由同级团组织归口指导。校团委履行对学生社团的主要管理职能，支持引导学生社团规范发展；学生会组织配合团组织加强对学生社团的引导、服务和联系，校级学生会将设立1名主席团成员负责学生社团工作。校团委设立社团部，指导和管理学生社团工作。

5.落实和完善团的代表大会制度。根据学校实际，在适当的时机召开校级和院部团的代表大会制度；坚持团内民主，推行和落实基层团支部直接选举。

6.巩固和创新基层团组织建设。深入实施我校基层团支部“活力提升”工程，开展寻找“最美团支书”活动。发挥校团委主体作用；强化院（部）团组织建设，健全内设机构；巩固班级团支部建设，推进社团建团，探索宿舍建团、实验室建团、网络建团等，构建“多种模式、多重覆盖”的团建创新机制；全面落实班级团支部与班委会一体化运行机制，班长兼任团支部副书记或团支部书记以及党员预备党员兼任团支部副书记的制度。以团干部选配和团的工作规范化为重点，加强我校团的建设。

（三）改革创新工作方式方法

7.构建分层分类一体化思想引领工作体系。以主题团组织生活的方式面向全体团员，广泛开展高校共青团“四进四信”活动。深化实施“青年马克思主义者培养工程”，改进创新面向广大青年学生的思想引领工作方式。

8.实施我校共青团“第二课堂成绩单”制度。围绕我校育人的中心任务，在引导青年学生坚持学业为主的同时，针对学习就业创业、创新创造实践、身体心理情感、志愿公益和社会参与等普遍需求，借鉴“第一课堂”的做法，加强与学校相关部门合作，探索推行高校共青团“第二课堂成绩单”制度，推动工作的规范化、课程化、制度化。从工作内容、项目供给、评价机制等方面进行系统设计和整合拓展，客观记录、认证学生参与“第二课堂”活动的经历和成果，促进“第二课堂成绩单”成为学校人才培养评估、学生综合素质评价、社会单位选人用人的重要依据。

9. 健全针对困难学生的多样化、常态化帮扶机制。加大我校对经济困难、学业困难、心理问题、人际沟通困难、上进心不足及毕业未就业等学生群体的帮扶力度，积极动员和整合校内、社会等方面资源，推进实施“学生班主任计划”，开展节假日送温暖等工作，帮助他们适应大学生活，顺利完成学业，积极融入社会。

10. 完善学生权益维护工作机制。以促进教育公平和维护学生合法权益为出发点，关注校园弱势群体，关注普遍性利益诉求，完善维护学生权益的组织化渠道和机制，多渠道了解和维护学生的诉求。探索在学校、院（部）、班级等团组织中设立权益部长（委员），为学生提供法律、心理服务和权益个案帮扶。

11.推进“网上共青团”建设。加快我校向互联网战略转型，形成线上线下深度融合的工作战略理念和整体格局。以“青年之声”平台建设为依托，按照“加强平台体系建设、加强功能内容建设、加强服务能力建设、推动与重点工作整合、推动强化工作保障”的思路，通过线上线下联动，将“青年之声”平台建设成反映学生呼声、回应学生诉求、维护学生权益、服务学生成长的统一品牌和重要窗口。提升新媒体运用能力和水平，打造微信、微博、QQ、贴吧、网站等新媒体阵地集群；统筹建好网络工作队伍，建立健全管理、培训和激励机制。校、院各级团组织成立网络信息宣传部，整合各方资源，加强工作联动。

（四）改革完善团干部选用培养制度

12.改革团干部配备考核管理制度。结合我校实际，打造专职、挂职、兼职相结合的共青团干部队伍。校内各级团组织，普遍建立从青年教师中选任至少1名兼职副书记、从学生中选任至少2名兼职副书记的制度；校团委、二级学院班子成员中，兼职副书记的比例不低于80%。兼职干部不占编制，不完全对应行政级别，不转行政关系。从严选拔、从严管理高校共青团干部，根据专职、兼职干部承担的不同工作任务有针对性的进行工作考核，加强对考评结果的运用。

13.完善团干部培养培训使用制度。加强作风建设，持续深入开展团干部健康成长教育，按照“三严三实”的要求，教育引导我校团干筑牢理想根基、强化宗旨意识、践行群众路线、勇于开拓创新。积极组织团支书进行业务、思想培训，力争每年轮训一遍我校基层共青团干部。建立健全对学生骨干的选拔考核、培养使用、淘汰退出等机制，努力打造信念坚定、品学兼优、朝气蓬勃、心系同学的学生骨干队伍。

（五）改革强化保障支持

14.优化加强党建带团建机制。将团的建设纳入高校党的建设总体格局，推行团建与党建同规划、同部署；将我校共青团工作作为检查考核院（部）党建工作的重要内容，占比不低于10%。校党委每年至少召开1次专题会议研究团的工作。落实我校团组织“受同级党组织领导、同时受团的上级组织领导”的双重领导体制。推进我校党委副书记兼团委书记，全面主抓团学工作。将“推荐优秀团员、团干作入党积极分子人选”作为我校基层团组织的重要工作职责，将推优纳入学校党员发展工作规划。

15.优化资源条件保障机制。支持团组织按照团章独立自主地开展工作，逐步推进我校团委单独设置。参照《关于进一步加强和改进高等学校共青团建设的意见》（中青联发〔2005〕15号）文件精神，合理规划我校团委领导职数、专职干部编制数。校团委书记按学校处级正职干部配备和管理；二级学院团总支书记为专职干部的，按学校科级正职干部配备和管理。我校按在校生人均每年不低于20元的标准划拨校级团委日常工作经费，并在活动场所、设备、时间等方面对团的工作予以保障。

二、组织实施

本方案由共青团重庆电信职业学院委员会依据共青团重庆市委等联合下发的《高校共青团改革实施方案》结合学校实际制定。请各学院根据本方案结合实际情况制定本学院共青团工作改革方案，并于2017年4月28日前报至校团委宋林陶老师处。

（联系人及联系方式：宋林陶，49633951，461213061@qq.com）

共青团重庆电信职业学院委员会

2017年3月31日

报：团市委，校领导

送：校级各部门

发：各院团总支，学生联合会

共青团重庆电信职业学院委员会 2017年3月31日印