

共青团重庆电信职业学院委员会文件

校团字〔2022〕12号



共青团重庆电信职业学院委员会 关于印发《重庆电信职业学院2022年共青团工 作考核方案》的通知

各团总支：

《重庆电信职业学院2022年共青团工作考核方案》已经团委会会议研究报党委同意，现印发给你们，请结合实际遵照执行。

共青团重庆电信职业学院委员会

重庆电信职业学院
2022年3月28日
委员会

重庆电信职业学院 2022 年共青团工作考核方案

为科学、规范地考核和评价我校各二级学院团总支共青团工作，健全完善我校共青团工作的考评机制，按照《重庆电信职业学院共青团 2022 年工作要点》（校团字〔2022〕9 号），参照《重庆电信职业学院共青团工作考核方案（修订）》（校团字〔2021〕8 号），结合实际，特制定《重庆电信职业学院 2022 年共青团工作考核方案》。

一、考核原则

坚持分类考核与综合评估相结合、定性考核与定量考核相结合、工作过程考核与工作效果评价相结合的原则，体现客观性、公开性、公正性、公平性。

二、考核方式

团总支考核分为月度综合评价考核（以下简称“月度考核”）和年终考核，考核方式如下。

（一）月度综合评价考核方式

月度考核由校团委对各二级学院团总支进行量化考核，实行百分制。

1.考核内容

思想引领、围绕中心服务大局、组织建设、团学改革、从严治团、其他考评等 6 个部分（各版块详情见附件 1）。

其他考评即专项工作加扣分项目。对获得荣誉表彰、承担重大活动、新闻媒体报道、贯彻落实校团委工作决策部署和交办事项积极扎实，在总分之外单独加分，最多加 10 分。对贯彻落实校团委工作决策部署和交办事项不积极、不扎实，或发生涉及团学组织和共青团工作的重大案件、突发事件、负面舆情等情况，在总分中扣减，扣分不超过 10 分。

2.考核结果

团总支月度考核为百分制，按分数高低进行排名，月度考核成绩将计入年终考核。

（二）年终考核方式

年终考核由月度综合评价考核、上级评价、青年评议三个部分组成，年终考核实行百分制，其中月度考核平均分占 70%，上级评价占 10%，青年评议占 20%。

三、补充说明

（一）考核时，被列入考核的项目（除智慧团建系统、青年大学习、到梦空间所涉及数据外）必须有文字资料、图片、影像资料等加以说明；

（二）团总支工作月度考核成绩将用于年终的年度考核依据，年度考核第一名同时获得当年优秀团总支书记荣誉称号，并列入下一年“五四红旗团总支”评选。

（三）各团总支要提高政治站位，强化对考核工作的思想认识。要认真对照考核指标明确年度目标，突出重点、精准发力、

强化措施、落实责任，并不断优化完善考核工作，科学设置本学院团支部和团支部书记的考核指标，层层传导动力，激励基层团组织和团干部勇于担当、善于作为，全力以赴完成好年度考核工作。

（四）以上材料（电子版）采用条目式描述（勿过度包装），各团总支于次月5日前将上月考核相关资料提交至校团委江金樯处。

附件：1.重庆电信职业学院2022年共青团工作月度考核表

共青团重庆电信职业学院委员会

2022年3月28日

附件 1

重庆电信职业学院 2022 年共青团工作月度考核表

被考核团总支：

时间：

考核方式	考核项目	考核指标	分值	得分
工作评定 (100分)	思想引领	<p>1. 推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心。把用习近平新时代中国特色社会主义思想武装教育青年学生作为我校共青团思想政治工作第一位的政治任务。(2分)</p> <p>2. 开展“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动。开展参与“青春心向党”“请党放心，强国有我”“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”“校园之春”等主题团日活动；开展参与学习“二十大”精神主题团日活动。(3分)</p> <p>3. 做深做实“青年马克思主义者培养工程”。做好校院两级青年马克思主义者培养工作，进一步拓宽优秀学员后续发展路径。(2分)</p> <p>4. 做深做实“青年大学习”。以组织化学习为基本方式，完善校、院、团支部三级督学、促学、交流机制。(2分)</p> <p>5. 做好庆祝建团100周年有关工作。开展参与“团史我来讲”“团史·青语说”等活动进支部、进团课、进社团，开展参与“青春五月 唱响未来”合唱比赛、党史知识竞赛、团史知识竞赛等活动。开展参与“我与国旗合个影”“我与团旗合个影”“清明祭英烈”等爱国主题教育活动，做好五四评优评先工作；开展理想信念教育和爱党爱国主题教育系列活动。(3分)</p> <p>6. 打造大学生综合素质拓展基地。结合我校大学生第一活动中心，积极参与打造以青年之家为载体的大学生综合素质拓展基地。(2分)</p>	20	

		<p>7. 持续建立完善校院两级青少年之家体系。完善二级学院“青年之家”建设工作，利用“青年之家”在线平台充分发挥各级团组织系统化专业化教育培训作用。（2分）</p> <p>8. 抓实青年思想政治引领和价值引领。加强形势政策教育，讲好理论，做好制度自信教育；用好红色资源，深化拓展党史学习教育成果，持续开展讲党课、看展览、听报告、红色之旅等活动。（2分）</p> <p>9. 提升网络育人影响力。结合关键时间节点和重要主题，策划各类弘扬主旋律、契合学生需求的高品质新媒体线上线下活动；定期排查风险隐患，加强风险预警和主动干预，强化舆情监测处置，防范化解各类风险。（2分）</p>		
	<p>围绕中心服务大局</p>	<p>1. 助力打赢疫情防控阻击战。严格落实学校疫情防控部门决策部署，有序参与疫情防控和学校疫情防控工作。提升疫情防控青年志愿者服务水平，做好舆论引导、志愿服务、自身防控等相关疫情防控工作。（3分）</p> <p>2. 助力学生创新创业创优。以“挑战杯”大学生创业计划大赛重庆选拔赛为牵引，组织更多学子参与“挑战杯”、“巴渝工匠杯”、“互联网+”等创新创业大赛。（4分）</p> <p>3. 深化实施青年志愿服务。积极组织青年志愿者参与各种校内外志愿服务活动，创新开展暑期“三下乡”社会实践活动；积极组织青年志愿者参加“西部计划”；加快推进“河小青”“洁小青”“林小青”志愿者助力打赢污染防治攻坚战。（4分）</p> <p>4. 深化共青团实践教育工作。深入推进“千校万岗”、“扬帆计划”、“返家乡”等青年就业实习行动；开展“青年之家”等实践活动。打造劳动教育品牌，创建劳动教育实践育人基地。（3分）</p> <p>5. 深化推进文化育人。积极组织参与“社团文化艺术节”、“青春电信文化艺术节”、毕业季、迎新季、等系列品牌文化活动内涵建设，推进“一院一品”、“一校一品”精品活动项目建设。（3分）</p>	<p>20</p>	

		<p>)</p> <p>6. 打造“我为同学做件事”新常态。持续开展“我为同学做件事”主题实践活动，推动主题实践活动走深、走实、走心。（3分）</p>		
	组织建设	<p>1. 完善党、团衔接育人链条。严格按照《重庆电信职业学院共青团推优入党工作实施办法（试行）》（校团字〔2021〕74号）规范开展推优入党工作，加强团员政治教育和日常管理。（4分）</p> <p>2. 深化团员队伍先进性建设。严格团员发展，团员学社衔接率达到95%，新发展团员“智慧团建”系统录入率100%。（4分）</p> <p>3. 落实“三会两制一课”制度：支部大会、支部委员会、团小组会、团员教育评议制度、团员年度团籍注册制度、团课。（4分）</p> <p>4. 持续推进“网上共青团”建设。依托“智慧团建”系统，团支部、团员、团干部信息应录尽录，全面高效地完成团组织关系线上转接、新发展团员电子档案、团支部对标定级、团员激励、团支部团日活动和组织生活会等录入工作；做好2021年、2022年毕业学生团员团组织关系转接工作，建立好转接台账，做好学社衔接工作。（4分）</p> <p>5. 深化基层群团组织改革。在6月中旬前召开二级学院团代会、学代会，及时总结改革工作经验，在6月中下旬协助召开校级第四次学代会，持续开展学生会作风建设警示教育。（4分）</p>	20	
	团学改革	<p>1. 深化学校共青团和学生会改革。落实《重庆电信职业学院学生会章程（修正案）》，持续完善校学生会组织主席团成员联系二级学生会组织制度，加强工作指导交流；从严从实抓好学生会组织内涵建设，加强思想政治引领，不断提升学生会组织协同服务同学核心成长需求的水平。（5分）</p> <p>2. 深化工作制度化建设。坚持党建带团建，推动将共青团工作继续纳入对各二级学院党支部党建工作考核。健全校团委书记、团总支书记、团支部书记“三级述职评议测评”制度，扎实</p>	20	

		<p>开展团组织负责人述职评议工作。（4分）</p> <p>3. 深化工作品牌化建设。开展“第十二届青春电信文化艺术节”“第六届社团文化艺术节”等品牌活动，积极组织开展“校园之春”、“大学生艺术展演”、“传媒杯”、“渝西主持人大赛”等活动校内预赛。（6分）</p> <p>4. 深化工作数字化建设。持续完善“到梦空间”平台建设，深入推进《重庆电信职业学院“第二课堂”素质拓展学分认定及管理暂行办法》落实落地。生成“第二课堂成绩单”，努力推进将成绩单纳入学生档案落地落实，为学校人才培养评估、学生综合素质评价及社会单位选人用人提供有力依据。（5分）</p>		
	<p>从严治团</p>	<p>1. 全面加强共青团系统党的政治建设。坚持以党的政治建设为统领，聚焦共青团政治责任，逐步减少与主责主业无关的工作和活动，加强对学生会组织、学生社团的指导能力。（4分）</p> <p>2. 持续加强团内作风建设和纪律建设。深入开展“以案四说”警示教育，务实推进“以案四改”。以破解机关化、行政化为重点，聚焦团内形式主义、官僚主义方面的表现，坚决纠治决策中的随意性和执行中的自由化现象。（4分）</p> <p>3. 从严管理社团。严格规范开展学生社团注册登记及年审、指导教师选聘、学生社团及其骨干评价考核等工作；充分发挥学生社团育人功能，支持学生社团健康有序发展，从制度改革、提质增效等方面入手，稳步推进学生社团改革发展。（4分）</p> <p>4. 从严抓好团干部队伍管理。扎实开展团干部“六查六问”专项行动，着力塑造新时代重庆团干部新形象。加强校院两级专职团干部、团学组织骨干、团支部（副）书记的培训，组织参与第六届重庆市团干部岗位实践能力大比武。（4分）</p> <p>5. 从严抓好团员队伍管理。严格落实“三会两制一课”制度，规范开展年度团员教育评议，组织好新团员入团仪式；开展各级“两红两优”和“五四青年奖章”等评选表彰活动，通过五四表彰等活动，宣传团员青年的先进事迹，发挥先进典型的示范引领作用。（4分）</p>	<p>20</p>	

其他考评(加扣分总分值不超过10分)	新闻报道 (分值不超过3分)	<ol style="list-style-type: none"> 1.原创投稿校属各媒体或网站宣传报道的,加1分。 2.在校外各级主要媒体、刊物、App、网站等进行宣传报道的,加1-1.5分。 3.工作信息被市级相关行业采用的,单条每次加1分。 4.具体情况由团委进行认定,同一内容的报道在不同媒体进行宣传报道的,按最高分值加分1次。 		
	获得荣誉表彰 (分值不超过4分)	<ol style="list-style-type: none"> 1.年内获同级及以上党委、政府或团中央、团市委表彰或表扬,组织学生参加团学领域科技、文化、社会实践活动获奖的,获国家级奖项计3分; 2.省级一等奖计2分;省级二等奖计1分;省级三等奖计0.5分。同一则事项按最高级别加分,若多人参赛或团体赛按最高成绩加分。 3.通报表扬必须与共青团工作相关,不包括年度考核结果、个人获奖、下级团组织获奖。 		
	承担重大活动 (分值不超过3分)	<ol style="list-style-type: none"> 1.承担校团委重大活动、重点项目的,每次加1分; 2.各团总支创造性地开展各项活动,有工作计划、方案、活动情况、效果总结等材料,每一项加1分。 		
	扣分事项 (分值不超过10分)	<ol style="list-style-type: none"> 1.被团委通报批评,每次扣1分; 2.被学工相关会议上通报批评,每次扣0.5分。(不超过3分) 3.未做好团学领域舆情发现研判处置工作,团属报刊杂志、网站、新媒体、社交群等平台等意识形态阵地管理,未管控好舆论阵地等,酌情扣分。 4.因工作不严谨,重视不够,发生涉及团学组织和共青团工作的重大失误、突发事件、延误整体工作等情况,酌情扣分。 5.相关材料未及时提交,酌情扣分。 		

