

# 共青团重庆电信职业学院委员会文件

校团字〔2021〕8号



## 共青团重庆电信职业学院委员会 关于印发《重庆电信职业学院 共青团工作考核方案》（修订）的通知

各团总支：

《重庆电信职业学院共青团工作考核方案》（修订）已经团委会议研究报党委同意，现印发给你们，请结合实际遵照执行。

共青团重庆电信职业学院委员会

2021年3月10日

重庆电信职业学院  
委员会

# 重庆电信职业学院 共青团工作考核方案（修订）

为科学、规范地考核和评价我校各学院共青团工作，健全完善我校共青团工作的考评机制，按照《共青团重庆电信职业学院委员会 2021 年工作要点》，参照《共青团工作考核办法（试行）》，结合实际，特制定《重庆电信职业学院共青团工作考核方案》（修订）。

## 一、考核原则

坚持分类考核与综合评估相结合、定性考核与定量考核相结合、工作过程考核与工作效果评价相结合的原则，体现客观性、公开性、公正性、公平性。

## 二、考核方式

团总支考核分为月度综合评价考核（以下简称“月度考核”）和年终考核，考核方式如下。

### （一）月度综合评价考核方式

月度考核校团委量化考核，实行百分制。

### 1.考核内容

思想引领、组织建设、创新创业、社会实践、校园文化、志愿服务、第二课堂成绩单、其他考评等 8 个部分（各版块详情见附件 1）。

其他考评即专项工作加扣分项目。对获得荣誉表彰、承担重大活动、新闻媒体报道、贯彻落实校团委工作决策部署和交

办事项积极扎实，在总分之外单独加分，最多加 10 分。对贯彻落实校团委工作决策部署和交办事项不积极、不扎实，或发生涉及团学组织和共青团工作的重大案件、突发事件、负面舆情等情况，在总分中扣减，扣分不超过 10 分。

## 2.考核结果

团总支月度考核为百分制，按分数高低进行排名。

### （二）年终考核方式

年终考核由月度综合评价考核、上级评价、青年评议三个部分组成，年终考核实行百分制，其中月度考核平均分占 70%，上级评价占 10%，青年评议占 20%。

## 三、补充说明

1.考核时，被列入考核的项目（除智慧团建系统、青年大学习、到梦空间所涉及数据外）必须有文字资料、图片、影像资料等加以说明；

2.团总支工作月度考核成绩将用于年终的年度考核依据，年度考核第一名同时获得当年优秀团总支书记荣誉称号，并列入下一年“五四红旗团总支”评选。

各团总支要提高政治站位，强化对考核工作的思想认识。要认真对照考核指标明确年度目标，突出重点、精准发力、强化措施、落实责任，并不断优化完善考核工作，科学设置本学院团支部和团支部书记的考核指标，层层传导动力，激励基层团组织和团干部勇于担当、善于作为，全力以赴完成好年度考核工作。

以上材料（电子版）采用条目式描述（勿过度包装），各团总支于次月5日前将上月考核相关资料提交至校团委陈秋熙处。

附件：

1.重庆电信职业学院共青团工作月度综合评价考核表



## 附件 1

# 2021 年重庆电信职业学院团总支工作月度考核表

被考核团总支：

时间：

考核方式	考核项目	考核指标	分值	得分
工作评定 (100分)	思想引领	1.突出青少年思想政治引领。抓住庆祝中国共产党成立 100 周年重大契机，广泛开展庆祝建党 100 周年活动作为贯穿全年的宣传思想文化工作主线。(3分) 2.不断深化主题团日活动、报告宣讲、研讨分享、参观体验等活动。(3分) 3.深化青年马克思主义者培养工程。加强“青马工程”课程体系建设，打造“青马学员说”等文化产品，进一步拓宽优秀学员后续发展路径。(3分) 4.深化青年大学习行动。紧紧围绕学习好、宣传好、阐释好习近平新时代中国特色社会主义思想这一根本宗旨。(3分) 5.深化青少年社会主义核心价值观培育践行工作。深入贯彻《新时代爱国主义教育实施纲要》、《新时代公民道德建设实施纲要》，针对不同青少年群体分层分类设计实践体验活动。(2分)	14	
	组织建设	1.扩大基层团的有效覆盖。团组织“应建尽建率”达到 100%，在“智慧团建”系统中应录尽录；抓实后进团支部整顿，建立基层团组织规范运行、对标定级的常态化机制，开展基层团组织星级创建评定。(3分) 2.提升基层团组织活力。积极参与高校“一校一品”优秀团学工作品牌创建工作，推动构建学校团学工作品牌矩阵。(3分) 3.推动高校共青团和学生会改革。建章建制，根据改革要求，完成本院团总支、学生会组织机构及人	21	

		<p>员设置的改革任务，严格落实完成团代会、学代会的各项工作任务。（3分）</p> <p>4.深化团员队伍先进性建设。严格团员发展，团员学社衔接率达到<b>95%</b>，新发展团员“智慧团建”系统录入率<b>100%</b>。（3分）</p> <p>5.落实“三会两制一课”制度：支部大会、支部委员会、团小组会、团员教育评议制度、团员年度团籍注册制度、团课。（3分）</p> <p>6.年终提交年度工作总结。（3分）</p> <p>7.做好团干部教育配备工作。做好按期换届、开展团干部教育培训、团干部岗位大比武、团组织评议测评、学生干部述职评议工作。（3分）</p>		
	<b>创新创业</b>	<p>1.促进大学生青年创新创业。广泛组织动员学生参加“挑战杯”大学生创业计划竞赛，助力大学生创新创业孵化。（3分）</p> <p>2.开展青创培训和贫困大学生创业就业指导活动，组织青创项目参与青创赛事。（3分）</p> <p>3.帮助扶贫大学生就业。扎实开展“千校万岗”大学生就业精准帮扶行动，帮扶贫困大学生就业实习，团组织要与本院不少于<b>3</b>名贫困毕业生建立就业结对帮扶，建立台账，结对帮扶贫困大学生就业取得实效。（3分）</p> <p>4.促进“扬帆计划”实习见习。（3分）</p> <p>5.积极配合校团委组织学生积极参与第六届中国“互联网+”大学生创新创业大赛。（3分）</p>	15	
	<b>社会实践</b>	<p>1.引导大学生广泛参与“三下乡”社会实践活动，扎实组建专项团队，并积极组织参与相应的系列赛事活动。（4分）</p> <p>2.推动“返家乡”社会实践常态化，逐步建立社会实践基地体系，提升青少年社会化能力。（3分）</p> <p>3.开展劳动教育，弘扬劳动精神。（2分）</p> <p>4.以点带面办好“青少年之家”，开展“教育帮扶”、“四点半课堂”等社会实践活动。（3分）</p>	12	

	<b>校园文化</b>	<p>1.认真组织学生开展或参加校内各种文化、体育、艺术、专业技能竞技的活动和赛事，视工作开展情况酌情加分。（6分）</p> <p>2.积极弘扬中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化，进一步打造电信特色文化活动品牌。丰富“青春电信文化艺术节”“社团文化艺术节”等品牌活动内涵建设，积极组织学生参与。（4分）</p> <p>3.开展高校学生社团规范化建设管理，落实社团挂靠单位和指导老师，实现对学生社团动态管理常态化。（3分）</p>	13	
	<b>志愿服务</b>	<p>1.加强志愿者队伍体系建设。推动全体学生团员实名注册成为志愿者，把志愿服务纳入班级团支部基本职能。（3分）</p> <p>2.深化实施青年志愿服务。推动所属院系志愿服务队伍与“青少年之家”建设，每月开展不少于1场志愿服务活动，一场活动加2分，视活动开展情况及数量酌情加分。（6分）</p> <p>3.组织更多的优秀学生参加“西部计划”。（2分）</p> <p>4.加快推进“河小青”“洁小青”志愿者，助力打赢污染防治攻坚战。（2分）</p> <p>5.做好新冠肺炎疫情防控志愿者志愿服务保障工作。（2分）</p>	15	
	<b>第二课堂成绩单</b>	<p>1.严肃团内组织生活，到梦空间录入注册率达到学生总数的100%。（2分）</p> <p>2.学院“到梦空间”第二课堂成绩单系统运行管理部门应加强对各部落系统运行工作的指导和管理，定期或根据工作需要召集部落负责人会议。（2分）</p> <p>3.定期组织到梦空间系统操作等相关知识培训。（2分）</p> <p>4.发布活动确保活动质量和育人时效。（2分）</p> <p>5.多渠道做好第二课堂宣讲，建设第二课堂学生团队。（2分）</p>	10	
	<b>新闻报道 (分值不超过3分)</b>	<p>1.原创投稿校属各媒体或网站宣传报道的，加1分。</p> <p>2.在校外各级主要媒体、刊物、App、网站等进行宣传报道的，加1-1.5分。</p> <p>3.工作信息被市级相关行业采用的，单条每次加1分。</p> <p>具体情况由团委进行认定，同一内容的报道在不同媒体进行宣传报道的，按最高分值加分1次。</p>		

其他考评(加扣分总分值不超过10分)	获得荣誉表彰(分值不超过4分)	<p>1.年内获同级及以上党委、政府或团中央、团市委、校团委表彰或表扬,组织学生参加团学领域科技、文化、社会实践活动获奖的,获国家级奖项计3分;</p> <p>2.省级一等奖计2分;省级二等奖计1分;省级三等奖计0.5分。同一则事项按最高级别加分,若多人参赛或团体赛按最高成绩加分。</p> <p>(通报表扬必须与共青团工作相关,不包括年度考核结果、个人获奖、下级团组织获奖)</p>		
	承担重大活动(分值不超过3分)	<p>1.承担校团委重大活动、重点项目的,每次加1分;</p> <p>2.各团总支创造性地开展各项活动,有工作计划、方案、活动情况、效果总结等材料,每一项加1分。</p>		
	扣分事项(分值不超过10分)	<p>1.被团委通报批评,每次扣1分;</p> <p>2.被学工相关会议上通报批评,每次扣0.5分。(不超过3分)</p> <p>3.未做好团学领域舆情发现研判处置工作,团属报刊杂志、网站、新媒体、社交群等平台等意识形态阵地管理,未管控好舆论阵地等,酌情扣分。</p> <p>4.因工作不严谨,重视不够,发生涉及团学组织和共青团工作的重大失误、突发事件、延误整体工作等情况,酌情扣分。</p> <p>5.相关材料未及时提交,酌情扣分。</p>		



